

ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

ส่วนที่ 1 ภาพรวม (25 แห่งเดิม และที่ขอเพิ่มใหม่)

(1) เหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสถาบันฯ ในพื้นที่

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหารมีกระบวนการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ได้แก่ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการรับรองความรู้ความสามารถ (License) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ซึ่งเน้นการปฏิบัติ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ โดยมีหลักสูตรที่หลากหลาย มีเป้าหมายที่ชัดเจน และมีการติดตามผลการมีงานทำทุกโครงการภายหลังจากการฝึกอบรม 3 เดือน เนื่องจากอยู่ในเส้นทางระเบียงเศรษฐกิจแนวตะวันออก-ตะวันตก (East-West Economics Corridor : EWEC) ได้จัดทำโครงการ "การพัฒนาทักษะฝีมือด้านการควบคุมกระบวนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ" โลจิสติกส์เพื่อรองรับการขนส่งพหุภาคีไทย-ลาวแห่งที่ 2 (ท่าเรือบก) ซึ่งเป็นประตูเชื่อมโยงอาเซียน โรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด เช่น อ้อย แป้งมัน และยางพารา เมืองอัจฉริยะมุกดาหาร ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือด้านการควบคุมกระบวนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติผ่านเทคโนโลยีขั้นสูง

(2) บทบาทและทิศทางการดำเนินงานของกรมในอนาคต

- (2.1) การเป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor) โดยการจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัด ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)
- (2.2) การรักษา การบังคับใช้กฎหมาย และการอนุมัติ อนุญาต (Regulator)
- (2.3) การส่งเสริมและการถ่ายทอดองค์ความรู้ (Facilitator)
- (2.4) การลดบทบาทการเป็นผู้ดำเนินการ (Operator)

(3) กำหนดตัวชี้วัดสำคัญเพื่อวัดความสำเร็จจากการจัดตั้งสถาบันฯ (เป้าหมาย 3 ปี)

- (3.1) ด้านปริมาณ แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าปีละ 2,440 คน รวม 3 ปี จำนวน 7,320 คน และผู้ที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 500 บาท/วัน (คำนวณจากค่าเฉลี่ยค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ซึ่งสูงกว่าค่าแรงงานขั้นต่ำของจังหวัดมุกดาหาร 323 บาท/วัน คาดว่าสามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารได้ 445.30 ล้านบาท/ปี และเพิ่มผลิตภาพแรงงานร้อยละ 3 ต่อปี
- (3.2) ด้านคุณภาพ ได้แก่ (1) แรงงานในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร สามารถนำความรู้ และทักษะไปใช้ในการประกอบอาชีพและเข้าสู่ระบบการทำงานภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้ตามความสามารถเฉพาะด้าน ทำให้เกิดผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (2) สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดมุกดาหารและพื้นที่ใกล้เคียง เกิดการจ้างงานแรงงานที่มีทักษะสูง และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต (3) ประชาชนได้รับการบริการที่ดีมีคุณภาพ และ (4) ช่วยลดปัญหาการเคลื่อนย้ายแรงงานออกนอกพื้นที่ ลดปัญหาการก่ออาชญากรรมของประเทศ

ส่วนที่ 2 เหตุผลประกอบการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รายจังหวัด (25 จังหวัดเดิม + 20 จังหวัดใหม่)

หัวข้อ	คำอธิบาย
1. ทิศทางการพัฒนา	(1) เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดมุกดาหาร เนื่องจากอยู่ในเส้นทางระเบียงเศรษฐกิจแนวตะวันออก-ตะวันตก (East-West Economics Corridor :

หัวข้อ	คำอธิบาย
ของจังหวัด/พื้นที่	EWEC) ได้จัดทำโครงการ "การพัฒนาทักษะฝีมือด้านการควบคุมกระบวนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ" เนื่องจากมีครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึกด้านการควบคุมกระบวนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ (2) พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับการขนส่งพหุมิตรภาพไทย-ลาวแห่งที่ 2 (ท่าเรือบก) ซึ่งเป็นประตูเชื่อมโยงอาเซียน (3) เพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับโรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด เช่น อ้อย แป้งมัน และยางพารา เป็นต้น (4) ส่งเสริมเมืองอัจฉริยะมุกดาหาร ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือด้านการควบคุมกระบวนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ ผ่านเทคโนโลยีขั้นสูง
2. เป้าหมายการพัฒนา กำลัง แรงงานของจังหวัด	ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อสนับสนุนจุดเน้นของจังหวัด 4 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านอุตสาหกรรมการผลิต โดยการพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีขั้นสูงด้วยระบบอัตโนมัติ 2) ด้านโลจิสติกส์ โดยการพัฒนาศักยภาพเรื่องการกระจายสินค้าอัจฉริยะ 3) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร โดยการควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติด้วยสมาร์ทโฟน เทคโนโลยีพลังงานแสงอาทิตย์รองรับเกษตรอัจฉริยะ และการบริหารจัดการตลาดออนไลน์ และ 4) ด้านท่องเที่ยวและบริการ โดยการให้บริการอย่างมืออาชีพ พนักงานต้อนรับ การบริการที่ประทับใจ และการบริหารจัดการตลาดออนไลน์
3. ความต้องการ กำลังแรงงาน จังหวัด (Demand)	จากการเป็นผู้ขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor) โดยการจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัด ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยการจัดทำแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดมุกดาหาร พ.ศ. 2565 – 2570 ทำให้ทราบถึงความต้องการจำนวนแรงงานรายสาขาตามจุดเน้นของจังหวัดมุกดาหาร ได้แก่ 1) ด้านอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 8,244 คน 2) ด้านอุตสาหกรรมบริการท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 26,350 คน 3) ด้านอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 9,300 คน และ 4) ด้านอุตสาหกรรมเกษตรและปศุสัตว์ จำนวน 9,358 คน
4. การพัฒนากำลัง แรงงาน (Supply)	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีหน่วยงานภาคการศึกษา 8 แห่ง และหน่วยงานเครือข่ายภาครัฐ 13 แห่ง ได้พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ในด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนภาคธุรกิจและบริการของจังหวัด ดังนี้ (1) ด้านการเกษตร จำนวน 246 คน (2) ด้านอุตสาหกรรม จำนวน 2,090 คน (3) ด้านบริการ จำนวน 1,078 คน (4) ด้านโลจิสติกส์ จำนวน 446 คน เพื่อรองรับความต้องการกำลังแรงงานในอนาคตจากการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดมุกดาหาร ปี พ.ศ.2565-2570 จึงได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ตามจุดเน้นของจังหวัดมุกดาหาร ดังนี้ (1) อุตสาหกรรมเกษตรและปศุสัตว์ เช่น การประยุกต์ใช้งาน IOT สำหรับการเกษตร การควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติด้วย

หัวข้อ	คำอธิบาย
	สมาร์ทโฟน เทคโนโลยีพลังงานแสงอาทิตย์รองรับเกษตรอัจฉริยะ และการบริหารจัดการตลาดออนไลน์ (2) อุตสาหกรรมการผลิต โดยยกระดับฝีมือแรงงาน (Up-skill) พื้นฟูทักษะ (Re-skill) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ (3) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ เช่น การให้บริการอย่างมืออาชีพ พนักงานต้อนรับ การบริการที่ประทับใจ และการบริหารจัดการตลาดออนไลน์ และ (4) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เช่น เทคนิคการตรวจสอบคุณภาพด้านโลจิสติกส์ การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา (Problem Solving) และหลักสูตรตัวแทนออกของ (Customs broken)
5. กลไกการพัฒนา กำลังแรงงาน	กลไกที่ทำให้การพัฒนากำลังแรงงาน ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือในรูปแบบ (1) การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) และ (2) กลไกการบูรณาการทำงานร่วมกับภาครัฐและเอกชน การดำเนินโครงการ 1 จังหวัด 1 โครงการ “ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือด้านการควบคุมกระบวนการผลิตด้วยระบบอัตโนมัติ” เพื่อสร้างแรงงานคุณภาพสู่ตลาดแรงงาน โดยภาคการศึกษานักศึกษาชั้นปีสุดท้ายในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี เข้าอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ประมาณ 2 - 3 เดือน แบ่งการดำเนินงานเป็นสองส่วน ได้แก่ (1) การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ ซึ่งผู้รับผิดชอบหลัก คือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร โดยมีสถาบันการศึกษา เช่น มหาวิทยาลัยนครพนม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสกลนคร วิทยาลัยการอาชีพนวมินทรราชินี มุกดาหาร และวิทยาลัยชุมชนมุกดาหาร เป็นต้น เป็นหน่วยงานสนับสนุน (2) การพัฒนาด้านทักษะชีวิต โดยมีบริษัท เอ็นเทคโพลิเมอร์ จำกัด และบริษัทนาเคิเทค จำกัด เป็นหน่วยงานหลัก และมีหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นหน่วยงานสนับสนุน
6. ประมาณการ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	ค่าประจำตำแหน่งผู้อำนวยการต้น (ตำแหน่งใหม่) – ค่าตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเดิม) (11,200 บาท x 12 เดือน) - (3,500 บาท x 12 เดือน) = 134,400 บาท – 42,000 บาท = 92,400 บาทต่อปี งบลงทุน และงบดำเนินงาน ตามที่ได้รับจัดสรร
7. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ผลผลิต (Out put) 1. แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าปีละ 2,440 คน 2. แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 500 บาท/วัน (คำนวณจากค่าเฉลี่ยค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ซึ่งสูงกว่าค่าแรงงานขั้นต่ำของจังหวัด

หัวข้อ	คำอธิบาย
	มุกดาหาร 323 บาท/วัน คาดว่าสามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหารได้ 445.30 ล้านบาท/ปี 3. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี 4. สนับสนุนการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าในการขยายตัวด้านเศรษฐกิจของจังหวัดมุกดาหาร ขยายตัวร้อยละ 5.79 ผลลัพธ์ (Out come) 1. แรงงานมีทักษะเพิ่มขึ้น ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 12,000 – 15,000 บาท 3. ผลิตภาพแรงงานของจังหวัดมุกดาหารเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2 ผลกระทบ (Impact) 1. แรงงานมีทักษะและรายได้เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ประมาณการรายได้ต่อหัวของประชากรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 2. ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2 3. ความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดมุกดาหารสูงขึ้น 1 อันดับ